

Coaching zur Arbeitsplatzhaltung

Die GEWA bietet Arbeitgebern Unterstützung und Begleitung bei der Aufrechterhaltung eines bestehenden Arbeitsverhältnisses. Das Coaching dient Firmen und deren Mitarbeitenden dazu, gemeinsam Lösungen für die Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden zu erarbeiten, die aus gesundheitlichen Gründen in ihren Leistungsmöglichkeiten beeinträchtigt sind oder ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben können. Für eine erfolgreiche Weiterführung des Arbeitsverhältnisses ist entscheidend, dass die Unternehmen die Situation frühzeitig erkennen und handeln.

Die GEWA begleitet und unterstützt Mitarbeitende und Vorgesetzte:

- bei der Einarbeitung in eine neue Aufgabe im angestammten Betrieb
- bei der Rückkehr an einen bestehenden Arbeitsplatz nach einem krankheitsbedingtem Arbeitsausfall
- bei sich anbahnenden Überlastungssituationen oder als Krisenintervention zum Erhalt des Arbeitsplatzes

Das Hauptziel ist das Erhalten der Arbeitsfähigkeit und damit des bisherigen Arbeitsverhältnisses.

Das Coaching beinhaltet

- Regelmässigen Kontakt zwischen dem Mitarbeitenden, dem Vorgesetzten und dem Integrationsberater der GEWA
- Beratung in der Anpassung von Arbeitsplätzen oder Prozessabläufen aufgrund der Einschränkungen des Mitarbeitenden
- Hilfestellung bei der Gestaltung der Beziehung zum Mitarbeitenden mit psychischen Problemen
- Aufklärung über mögliche Auswirkungen der psychischen Krise auf die Arbeitsstelle
- Hilfestellungen zum Umgang mit der psychischen Krankheit für Vorgesetzte und betroffene Mitarbeitende

Ihr Nutzen

- Erhalt von wertvollem Wissen und Können des Mitarbeitenden für das Unternehmen
- Kostenersparnis, da keine aufwändige Neueinstellung nötig ist
- hohe Motivation und Loyalität des Mitarbeitenden
- Imagegewinn für das Unternehmen innen und aussen

Die Betreuung und Ausbildung eines Menschen mit gesundheitlichem Handicap ist eine Herzensangelegenheit. Wir schätzen dabei die enge und unterstützende Arbeit mit der GEWA.

Andrea Huttasch, Teamleiterin, Suva Bern