

## Coaching bei Festanstellungen

**Die GEWA bietet** Arbeitgebern Unterstützung bei Festanstellungen von Menschen, die psychisch herausgefordert sind. Die GEWA versteht sich als Bindeglied zwischen der Person mit dem Wunsch nach Arbeit und dem potenziellen Arbeitgeber mit einer freien Stelle.

**Hauptziel ist eine gelingende Einarbeitung und das Bestehen der Probezeit.**

### **Das Coaching beinhaltet**

- Professionelle Unterstützung bei der Einarbeitung
- Regelmässiges Coaching des Mitarbeitenden
- Intervention in Krisensituationen
- Sicherstellung der interdisziplinären Zusammenarbeit (Invalidenversicherung, Ärzte, Arbeitgeber, Bezugspersonen, usw.)

### **Ihr Nutzen**

- Einarbeitungszuschuss zur Deckung von Mehraufwänden in der Betreuung: Braucht der neue Arbeitnehmer beispielsweise noch besondere Betreuung am Arbeitsplatz, übernimmt die Invalidenversicherung während maximal 6 Monaten einen Teil des Lohnes im Rahmen der Leistungsverminderung durch die Einarbeitung
- Beratung bei der Festlegung eines Leistungslohnes
- Schutzfrist zur Verminderung von finanziellen Risiken: In den ersten drei Jahren profitieren die Arbeitgeber und ihre neuen Mitarbeiter zudem von einer Schutzfrist. So wird sichergestellt, dass die Arbeitgeber ein vermindertes finanzielles Risiko tragen, wenn die neue Arbeitskraft wegen Gesundheitsproblemen ausfällt
- begleitete Einführung bei einer Festanstellung
- Mitarbeiter mit vielfältigen beruflichen und persönlichen Ressourcen
- Mitarbeiter mit hohem Engagement und einer überdurchschnittlichen Leistungsbereitschaft
- Imagegewinn für das Unternehmen innen und aussen

An der Zusammenarbeit mit der GEWA schätzen wir deren grosse Erfahrung und Kompetenz. Im Suchen und Finden von Lösungen ist uns die GEWA ein zuverlässiger, engagierter und verantwortungsbewusster Partner.