

Jahresbericht 2023



Digital und kreativ die Zukunft gestalten im GEWA digihub

Welche Talente werden in der zukünftigen Arbeitswelt begehrt sein? Es braucht Menschen, welche die Digitalisierung mitgestalten können und kreativ sind. Aus dieser Überzeugung heraus haben wir den GEWA digihub ins Leben gerufen. Durch eine einzigartige Verbindung von Design und Technologie bietet die GEWA eine breite Palette an Ausbildungen an, von IT bis Mediamatik, und fördert Menschen in Eingliederungsprogrammen bei der Entfaltung ihrer digitalen und kreativen Fähigkeiten. Die Resonanz auf unsere Eingliederungsprogramme war von Beginn an überwältigend, und so mussten wir unsere Kapazitäten schnell erweitern. Als Digitalagentur bieten wir unseren Kunden eine Vielzahl von Dienstleistungen im Bereich Webentwicklung, Design und Onlinemarketing an. Das Layout dieses Jahresberichts haben Lernende aus dem digihub erstellt.

2023

Im letzten Jahr haben wir uns unter dem Motto «zäme d'Zukunft gstaute» intensiv mit Zukunftsprojekten auseinandergesetzt.

Wir sind überzeugt, dass eine erfolgreiche berufliche Integration nur durch attraktive Arbeitsangebote am Puls der Zeit möglich ist. Bei uns können Menschen Fähigkeiten erlernen, mit denen sie für den Arbeitsmarkt der Zukunft bestens gerüstet sind.

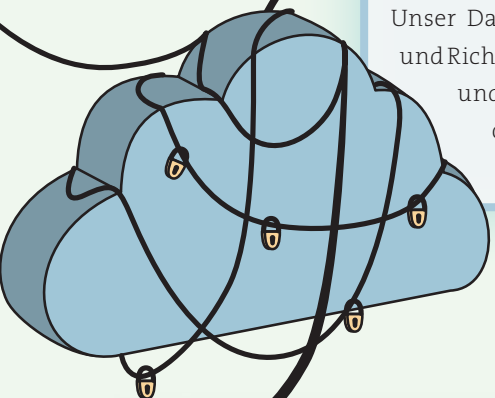
Die GEWA übernimmt die neue Quartierküche der Stadt Bern

Seit Anfang August brutzelt und zischt es in der neuen Quartierküche in Bern Bümpliz. Im Neubau der Besonderen Volksschule Bern gehen täglich Mitarbeitende der GEWA ein und aus.

Im Auftrag der Stadt Bern darf die Gastronomie der GEWA den Betrieb übernehmen. Somit kocht die GEWA nicht nur in Zollikofen und Schönbühl, sondern auch in Bern West. In den zahlreichen Brättern, Kippern und Steamern werden jedoch nicht nur Essen für die Besondere Volksschule Bern zubereitet. Die Produktionsküche unterstützt die Stadt Bern auch in der Umsetzung ihrer Verpflegungsstrategie für städtische Tagesschulen und Kindertagesstätten. Jährlich werden über 100 000 Portionen produziert und an diese Betreuungs- und Bildungseinrichtungen ausgeliefert.




G22



Hoher Schutz für sensible Personendaten

Als Institution im Gesundheits- und Sozialbereich arbeiten wir mit sensiblen, personenbezogenen Daten. In den Jahren 2022/2023 haben wir uns intensiv mit der Implementierung der neuen gesetzlichen Bestimmungen auseinandergesetzt. Dabei wurden wir von der Anwaltskanzlei Domenig & Partner unterstützt. Unser Datenschutzteam hat zahlreiche Dokumente und Richtlinien erarbeitet, Schulungen durchgeführt und Prozesse angepasst, um sicherzustellen, dass wir den hohen Standards im Umgang mit Personendaten gerecht werden.



ICT-Strategie, ein Kernstück für die digitale Zukunft

Welche IT braucht die GEWA, um sich zukunftsgerichtet zu entwickeln? Unser Ansatz besteht darin, die IT als zentralen Vermittler zwischen Menschen und Technologie zu positionieren. Wir streben danach, unsere interne IT so zu gestalten, dass sie unsere Mitarbeitenden darin befähigt, die digitale Zukunft erfolgreich zu gestalten und die Digitalisierung der GEWA aktiv voranzutreiben. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir in einem ersten Schritt unseren Support verbessert und eine vollständige Auslagerung des IT-Betriebs an externe Partner eingeleitet.



Von der Vision zur Realität: neues Gebäude in Schönbühl

Im Jahr 2022 haben wir das Gebäude des ABC-Verlags an der Grubenstrasse 22 in Schönbühl erworben, ein bedeutender Meilenstein in der Geschichte der GEWA. Mit einer beeindruckenden Fläche von 13 000 Quadratmetern in einem architektonisch mehrfach ausgezeichneten Gebäude eröffnen sich hier neue Möglichkeiten für die Schaffung einer inspirierenden und würdevollen Arbeitsumgebung. Prägende Projekte im Jahr 2023 waren die umfassende Planung der Infrastruktur sowie der Umbau des Gebäudes, um es den Bedürfnissen der GEWA anzupassen und den ersten Schritt zum Umzug in die neuen Räumlichkeiten zu realisieren. Wir sind dankbar, dürfen wir mit einer so genialen Infrastruktur für Kunden und Mitarbeitende neue Perspektiven schaffen.

Assessment & Training

Unsere Mission ist es, Menschen mit psychischen Herausforderungen erfolgreich in das Berufsleben zu integrieren. Daher setzen wir uns intensiv für die Weiterentwicklung unserer Integrationsprozesse ein, um Menschen mit psychischen Herausforderungen noch gezielter unterstützen zu können. Im Rahmen des Projekts «Assessment und Training» haben wir im vergangenen Jahr den Eintritts- und Einführungsprozess grundlegend überarbeitet und einige wichtige Neuerungen eingeführt.

Eine zentrale Neuerung ist die Einführung einer einheitlichen Welcome- und Einführungswoche für alle versicherten Personen. Während dieser Woche werden die Teilnehmenden umfassend über die Angebote und Bereiche der GEWA informiert, erhalten eine Einführung in unsere Systeme und arbeiten mit unserer Lernsoftware. Zudem werden verschiedene Tätigkeiten durchgeführt, die eine erste persönliche Standortbestimmung ermöglichen. Um die kontinuierliche Weiterentwicklung und Qualität unserer Dienstleistungen sicherzustellen, wurde eine spezialisierte Fachstelle ins Leben gerufen.